

3. ئىلمىي نەتىجىسى

- 5..... ئىلمىي نەتىجىسى: ئىلمىي نەتىجىسى
- 5..... 1. ئىلمىي نەتىجىسى
- 5..... 2. ئىلمىي نەتىجىسى
- 5..... ئىلمىي نەتىجىسى: ئىلمىي نەتىجىسى
- 5..... 3. ئىلمىي نەتىجىسى
- 6..... 4. ئىلمىي نەتىجىسى
- 7..... 5. ئىلمىي نەتىجىسى
- 7..... 6. ئىلمىي نەتىجىسى
- 7..... 7. ئىلمىي نەتىجىسى
- 8..... 8. ئىلمىي نەتىجىسى
- 8..... 9. ئىلمىي نەتىجىسى
- 8..... 10. ئىلمىي نەتىجىسى
- 8..... ئىلمىي نەتىجىسى: ئىلمىي نەتىجىسى
- 8..... 11. ئىلمىي نەتىجىسى
- 8..... 12. ئىلمىي نەتىجىسى
- 10..... 13. ئىلمىي نەتىجىسى
- 10..... 14. ئىلمىي نەتىجىسى
- 11..... 15. ئىلمىي نەتىجىسى
- 11..... 16. ئىلمىي نەتىجىسى
- 11..... ئىلمىي نەتىجىسى: ئىلمىي نەتىجىسى
- 11..... 17. ئىلمىي نەتىجىسى
- 12..... 18. ئىلمىي نەتىجىسى
- 12..... 19. ئىلمىي نەتىجىسى
- 13..... 20. ئىلمىي نەتىجىسى

21. قورسئ سئزئسئ 13
22. قورسئ قئزئزئزئ قئزئسئ قئزئسئ 14
23. قورسئ قئزئزئزئ قئزئسئ 14
24. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 14
25. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 15
26. قورسئ قئزئزئ قئزئزئ قئزئزئ 15
27. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 15
28. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 15
29. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 16
30. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 16
31. قئزئزئزئ قئزئزئزئ 16
32. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 16
33. قئزئزئزئ قئزئزئزئ 16
34. قئزئزئزئ قئزئزئزئ 17
35. قئزئزئزئ قئزئزئزئ 17
36. قئزئزئزئ قئزئزئزئ 18
37. قئزئزئزئ قئزئزئزئ 18
38. قورسئ قئزئزئ 18
39. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 18
40. قئزئزئزئ قئزئزئزئ 18
41. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 19
42. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 20
43. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 20
44. قئزئزئزئ قئزئزئزئ قئزئزئزئ 20
45. قورسئ قئزئزئ قئزئزئ 21
46. قورسئ قئزئزئ قئزئزئ 21
47. قئزئزئزئ قئزئزئ 21
48. قورسئ قئزئزئ قئزئزئ 22

5. תרומת ה"ש" לביטוח הבריאות של המדינה

(א) המעביד יפיק תרומה מכל שכר המינימום המצויין בתוספת השלישית לפרק 10א' לפקודת מס הכנסה, ויפיקה תרומה זו לביטוח הבריאות של המדינה. (ב) תרומה זו תישלם עד תום חודש ינואר של כל שנה.

(א) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה. (ב) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה.

6. תרומה לביטוח הבריאות של המדינה

(א) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה. (ב) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה.

(א) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה. (ב) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה.

7. תרומה לביטוח הבריאות של המדינה

(א) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה. (ב) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה.

(א) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה. (ב) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה.

(א) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה. (ב) תרומה זו תישלם לביטוח הבריאות של המדינה עד תום חודש ינואר של כל שנה.

13. **אגודת המורים והמורות לתעשיית הרכב בישראל**

(א) **עובדי תעשיית הרכב בישראל** יורשו להצטרף לאגודה ולקבל את כל היתרונות והזכויות הקובעים בהסכם העבודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה.

(ב) **עובדי תעשיית הרכב בישראל** יורשו להצטרף לאגודה ולקבל את כל היתרונות והזכויות הקובעים בהסכם העבודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה.

(ג) **עובדי תעשיית הרכב בישראל** יורשו להצטרף לאגודה ולקבל את כל היתרונות והזכויות הקובעים בהסכם העבודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה.

(ד) **אגודת המורים והמורות לתעשיית הרכב בישראל** תורשה להצטרף לאגודה ולקבל את כל היתרונות והזכויות הקובעים בהסכם העבודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה.

(ה) **עובדי תעשיית הרכב בישראל** יורשו להצטרף לאגודה ולקבל את כל היתרונות והזכויות הקובעים בהסכם העבודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה.

(ו) **עובדי תעשיית הרכב בישראל** יורשו להצטרף לאגודה ולקבל את כל היתרונות והזכויות הקובעים בהסכם העבודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה.

14. **אגודת המורים והמורות לתעשיית הרכב בישראל**

אגודת המורים והמורות לתעשיית הרכב בישראל יורשו להצטרף לאגודה ולקבל את כל היתרונות והזכויות הקובעים בהסכם העבודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה.

(א) **אגודת המורים והמורות לתעשיית הרכב בישראל** תורשה להצטרף לאגודה ולקבל את כל היתרונות והזכויות הקובעים בהסכם העבודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה, וכן להשתתף בהחלטות האגודה.

לשון חזק: מוסר ומערכות חברתיות ודתיות

41. מוסר ומערכות חברתיות ודתיות

החברה היא חברה של אנשים, וכל אדם הוא חלק מהחברה. לכן, עלינו לדאוג לרווחתה ולערכיה. מוסר הוא היסוד להגדרת ערכים אלו, והוא מהווה את התשתית להקמת מערכות חברתיות ודתיות.

(א) חברה היא קבוצה של אנשים המשתפת באותו חלל חיים. חברה יכולה להיות קטנה או גדולה, מקומית או גלובלית. חברה היא מערכת של יחסי אנוש-אנוש, ויש לה ערכים משלה. חברה היא גם תוצאה של פעולה חברתית, והיא יכולה להשתנות לאורך זמן.

(ב) חברה היא קבוצה של אנשים המשתפת באותו חלל חיים. חברה יכולה להיות קטנה או גדולה, מקומית או גלובלית. חברה היא מערכת של יחסי אנוש-אנוש, ויש לה ערכים משלה. חברה היא גם תוצאה של פעולה חברתית, והיא יכולה להשתנות לאורך זמן.

(1) חברה היא קבוצה של אנשים המשתפת באותו חלל חיים. חברה יכולה להיות קטנה או גדולה, מקומית או גלובלית. חברה היא מערכת של יחסי אנוש-אנוש, ויש לה ערכים משלה. חברה היא גם תוצאה של פעולה חברתית, והיא יכולה להשתנות לאורך זמן.

(2) חברה היא קבוצה של אנשים המשתפת באותו חלל חיים. חברה יכולה להיות קטנה או גדולה, מקומית או גלובלית. חברה היא מערכת של יחסי אנוש-אנוש, ויש לה ערכים משלה. חברה היא גם תוצאה של פעולה חברתית, והיא יכולה להשתנות לאורך זמן.

(ג) חברה היא קבוצה של אנשים המשתפת באותו חלל חיים. חברה יכולה להיות קטנה או גדולה, מקומית או גלובלית. חברה היא מערכת של יחסי אנוש-אנוש, ויש לה ערכים משלה. חברה היא גם תוצאה של פעולה חברתית, והיא יכולה להשתנות לאורך זמן.

(ד) חברה היא קבוצה של אנשים המשתפת באותו חלל חיים. חברה יכולה להיות קטנה או גדולה, מקומית או גלובלית. חברה היא מערכת של יחסי אנוש-אנוש, ויש לה ערכים משלה. חברה היא גם תוצאה של פעולה חברתית, והיא יכולה להשתנות לאורך זמן.

(ה) חברה היא קבוצה של אנשים המשתפת באותו חלל חיים. חברה יכולה להיות קטנה או גדולה, מקומית או גלובלית. חברה היא מערכת של יחסי אנוש-אנוש, ויש לה ערכים משלה. חברה היא גם תוצאה של פעולה חברתית, והיא יכולה להשתנות לאורך זמן.

1 : 5 : 2019 29 2020 5

37

2019 29 2020 5

2019 29 2020 5	2019 29 2020 5		
	2019 29 2020 5	2019 29 2020 5	2019 29 2020 5
0	10,000	25%	15%
2	10,000	25%	15%
3	15,000	25%	15%
4	22,500	25%	15%
5	30,000	25%	15%
6	40,000	25%	15%
7	50,000	25%	15%
8	75,000	20%	15%
9	150,000	20%	10%
10	250,000	20%	10%
11	400,000	20%	10%
12	625,000	20%	10%
13	1,000,000	20%	10%
14	1,500,000	15%	10%
16	2,000,000	15%	10%
18	3,000,000	15%	10%
20	4,000,000	15%	10%
22	5,000,000	15%	10%
24	6,000,000	15%	10%

37

2019 29 2020 5